

NOTICIAS AISO

Asociación Iberoamericana
de Sociología de las Organizaciones

PARTICIPACIÓN, AUTOGESTIÓN Y COMUNICACIÓN

Nº 21, Septiembre de 2002

CONTENIDOS

Próximos seminarios internacionales de AISO.....	2
Cartas	
Carta del Editor.....	3
Carta del Presidente de AISO.....	4
Congreso de Brisbane:	
Asamblea de miembros de AISO.....	5
Informe.....	6
XVI Seminario Internacional de Sociología.....	8
Jornadas.....	9
Otros seminarios de interés.....	10
Lista de publicaciones de AISO.....	12
Publicaciones de miembros AISO.....	13
Solicitud de Inscripción.....	18

**XVI Seminario Internacional de Sociología
25 - 27 JUNIO 2003, PUEBLA (MÉXICO)**



SOBRE
“PARTICIPACIÓN,
DESARROLLO Y EQUIDAD
EN LA SOCIEDAD DE LA
INFORMACIÓN”

del 25 al 27 de Junio 2003, en la
Universidad de las Américas, Cholula,
Puebla, México.

Redacción de **NOTICIAS AISO**

Editor: José Antonio Ruiz San Román

Redacción: M^a del Carmen González Gómez

Departamento de Sociología - Facultad de Ciencias de la Información

Universidad Complutense

28040 Madrid - España

Teléfono. 91 394 20 53

E - Mail: jars @ ccinf.ucm.es

Página Web : <http://www.ucm.es/info/socvi>

Junta Directiva de la Asociación Iberoamericana de Sociología de las Organizaciones (AISO)

Presidente:

Antonio Lucas

Vicepresidente:

Carlos Gadsden

Secretario:

Alejandro Piscitelli

Vocales:

Manuel da Silva e Costa

Angela García

Anteriores Presidentes:

Antonio Colomer

Sergio Contreras

William Moreno

José Pinheiro Neves

Aldo Meneses

M^a Victoria Sanagustín

Walter Frantz

José Antonio Ruíz

PROXIMOS SEMINARIOS INTERNACIONALES AISO

2003. Junio (25 - 27). XVI Seminario Internacional AISO. Puebla (México)

Coordina: Carlos Gadsden.

2004. XVII Seminario Internacional AISO. Valencia (España).

Coordina: Antonio Colomer.

2005. XVIII Seminario Internacional AISO.

Actualmente estamos trabajando sobre varias posibilidades: Portugal (propuesta de Manuel da Silva) y Brasil (propuesta de Walter Frantz)

2006. XIX Seminario Internacional AISO.

Durante el XVI ISA World Congress of Sociology. Durban (South Africa).

Las novedades editoriales de este número de nuestro boletín van a remolque de las novedades institucionales de nuestro grupo de trabajo. Cuando en la anterior carta del editor animaba a desplegar una reflexión crítica sobre nuestra posición en la ISA y nuestras relaciones con el Comité, no creí que en tan poco tiempo iban a darse los pasos que finalmente se han dado. Por ello, lo más destacado de este boletín es una descripción de lo ocurrido de el Congreso Mundial de Brisbane. Tanto el presidente, Antonio Lucas, como el secretario, Alejandro Piscitelli, dan amplia cuenta de lo que allí ocurrió. Los acontecimientos de Brisbane nos llevan a denominar a nuestro boletín como Noticias AISO, en continuidad con las transformaciones institucionales comenzadas hace meses y ratificadas en las asambleas de San Juan (2001) y Brisbane (2002). En este número se incluye una primera información sobre el seminario que tendrá lugar en México en junio de 2003. Carlos Gadsden está trabajando duramente en preparar un magnífico seminario. Podéis hacer copias del "Primer Anuncio e Invitación a enviar Comunicaciones" para difundir nuestro seminario en vuestro entorno. Para ello hemos procurado, como es habitual, que se ajuste a una sola página.

Para los miembros españoles (aunque todos los que lo deseen están invitados), incluimos la convocatoria a la "I Jornadas de Profesores de Sociología de la Empresa y de las Organizaciones" en Huesca (14 y 15 de febrero de 2003). Una iniciativa de M^a Victoria Sanagustín que merece ser secundada. En la página 12 facilitamos una relación de las publicaciones que hasta la fecha ha editado nuestra Asociación. Desde 1990 se suceden interesantes publicaciones de las actas de todas las reuniones celebradas. Resulta alentador poder comprobar los resultados del esfuerzo. Finalmente, como suele ser habitual, los miembros que nos han hecho llegar sus publicaciones, han podido compartir sus trabajos recientes con los demás socios.

Esta vez la mayoría de los miembros recibirán "Noticias AISO" únicamente mediante correo electrónico en una versión amigable y sencilla de imprimir. El notable ahorro que este modo de trabajar supone a nuestra Asociación llevó a la asamblea de socios celebrada en San Juan en el 2001 a instar la implantación de las posibilidades que las nuevas tecnologías nos permiten poner en marcha. Muchos de vosotros ya recibisteis el número anterior por este procedimiento. En la asamblea de Brisbane de 2002 se ha valorado como positiva la experiencia y, a la espera de recibir nuevos comentarios, procuraremos seguir avanzando en esta línea.

Si en el número anterior invitaba a una reflexión institucional, vuelvo a insistir en que creo que los dos próximos años son clave para plantearnos el futuro de nuestra Asociación. La anunciada retirada de los veteranos a puestos no ejecutivos abre la oportunidad a la siguiente generación de tomar las riendas. Es un riesgo y una oportunidad. "Noticias AISO" quiere ser plataforma para el diálogo institucional. Será un signo de madurez participativa que tanto las propuestas personales, colectivas como institucionales tengan cabida en nuestra publicación. Las páginas de "Noticias AISO" están abiertas a ese proceso. Nuestra propuesta es que la Junta Directiva que debe elegirse dentro de dos años en la asamblea que tendremos en Valencia (España) salga de un sereno y constructivo diálogo democrático dentro de nuestra Asociación. Un diálogo sobre las ideas, sobre los proyectos y sobre las personas. Y que tanto en el proceso de diálogo como la constitución de la Junta Directiva se garantice la diversidad de personas, países, proyectos y sensibilidades que se reúnen en AISO. Animo, por tanto, a que toda iniciativa en esta línea nos la hagáis llegar a la redacción para su publicación.

Quedamos a vuestra disposición para los contenidos del próximo número en primavera de 2003. Un muy cordial saludo,

José Antonio Ruiz San Román
Editor

Estimados amigos:

Una vez más tenéis ante nosotros un nuevo número del Boletín con la información de interés para las actividades de nuestra asociación.

Como podéis ver por el mismo título de la publicación hemos quitado lo referente al SIRC 10, que ya en las últimas ediciones habíamos decidido dejar en segundo lugar. En Brisbane la Ejecutiva del RC 10 decidió prescindir del SIRC 10, como nos comenta Alejandro Piscitelli en su informe. Esto no tiene ninguna repercusión en nuestro funcionamiento habitual, pues como decidimos un año antes en San Juan (Argentina) AISO tiene una constitución jurídica propia (es una asociación sin ánimos de lucro, constituida legalmente y asociada a la ISA).

Tenemos en el Boletín alguna información sobre el Seminario que organizamos en Brisbane el pasado mes de julio, dentro de las actividades del XV Congreso Mundial de la Asociación Internacional de Sociología. Al terminar celebramos la correspondiente Asamblea, cuya nota publicamos. Nos reunimos un buen grupo de personas y tuvimos unas sesiones francamente interesantes, incluso magníficas, que terminamos en una plácida y agradable cena.

Se informa en el Boletín del próximo Seminario Internacional que tendremos en Cholula, Puebla - México durante los días 25 - 27 de junio de 2003. Puede ser un evento relevante por el impulso que Carlos Gadsden desde la INAFED está capacitado para aportar. La colaboración de la Universidad de las Américas, con un campus funcional y muy bonito, donde tendrá lugar el evento, asegura la excelencia material y académica de la que podremos disfrutar durante el seminario. Además el interesante momento político y social que atraviesa México hace muy atractiva y especialmente formativa la reunión.

También damos información de las I Jornadas de Profesores e Investigadores de Sociología de la Empresa y las Organizaciones, que tendrán lugar en Huesca los días 14 y 15 de febrero de 2003. Nuestra colaboración con otras instancias académicas puede servir de ejemplo para realizar eventos similares en otros países de nuestro entorno cultural. Esto puede además ayudar a extender nuestra asociación a otros ámbitos geográficos donde estamos menos presentes y que nos pueden enriquecer.

Como de costumbre hay abundante información sobre las distintas publicaciones de los miembros, muestra de la vitalidad de nuestra Asociación. Igualmente recopilamos noticias sobre actividades que pueden ser de interés para algunos. Por otra parte, AISO ha publicado un volumen titulado "Nuevas organizaciones, tendencias, experiencia, cultura y comunicación", con las comunicaciones presentadas en Salamanca durante el Congreso de la FES. Y Lourdes Vinuesa está a punto de terminar la edición del libro con las ponencias y comunicaciones de Seminario de San Juan (Argentina).

Daremos más información del seminario de México para el próximo Boletín, pero recordar la necesidad de enviar los resúmenes de nuestra participación antes del 30 de enero de 2003.

Antonio Lucas
Presidente de AISO

ASAMBLEA DE MIEMBROS DE AISO

El día 11 de julio de 2002 tuvimos en Brisbane la Asamblea de miembros habitual, que celebramos en todos los Seminarios. Ese día hubo en el almuerzo una reunión preparatoria de los miembros de la Ejecutiva presentes en el Seminario (Ángela García, Antonio Lucas y Alejandro Piscitelli) que prepararon y acordaron el orden del día de la reunión. Un resumen de los temas tratados es el siguiente:

Información de las actividades desde el último Congreso Mundial

-Se indicaron las publicaciones realizadas por AISO:

. Boletines 6 (cada vez más electrónicos). Se agradeció a José Antonio Ruiz su eficaz dedicación

. Libros: Montreal, Barbastro, San Juan y Brisbane (en marcha)

. Otras publicaciones: las correspondientes a los Congresos de la FES de Coruña y Salamanca.

-Seminarios: Se repasaron los realizados, agradeciendo su esfuerzo a los diferentes organizadores:

- Lima 1999: 200 asistentes.

- Barbastro 2000: 300 asistentes.

- San Juan 2001: 200 asistentes.

-El propio de Brisbane: 30 asistentes.

Miembros

-Unos 70 en situación regular (al día de cuotas), cuyos nombres se han publicado en el último Boletín.

-Se comentó la ausencia de algunos países y se animó a todos a extender nuestra red de investigadores a todos los países de Ibero América, en especial donde no tenemos presencia.

Propuestas de próximas actividades

-Se aprobó la celebración de Próximo Seminario Internacional en México, a finales de junio de 2003, siguiendo la propuesta que ha mantenido Carlos Gadsden.

-Se revisaron las siguientes propuestas que se mantienen: Valencia (2004), Braga (2005), Brasil (2006). Se animó a la Ejecutiva a ir concretando su realización.

Cambios institucionales

-Se comentaron las ventajas de la fundación de AISO, como Asociación sin ánimo de lucro legalmente constituida, miembro como Asociación Regional de la Asociación Internacional de Sociología, que en este Congreso nos ha proporcionado dos Sesiones oficiales. También la ayuda y comprensión que hemos tenido en todos nuestros problemas por parte de ISA, en especial de su Secretaría General.

-Se vieron las continuas dificultades en las relaciones con el RC-10, que se han manifestado en las complicaciones de las dos sesiones del Subcomité Iberoamericano en Brisbane (en días distintos y a horas marginales) y la necesidad de salvaguardar en cualquier caso nuestra independencia y unidad, al margen de las decisiones que ellos adopten, sin admitir subordinaciones.

-Se comentaron a otras posibilidades para mantener la identidad y mejorar nuestra conexión. Informó Antonio Lucas de su reciente nombramiento, a título personal, como miembro de la Ejecutiva del RC-17 de ISA (Sociología de las Organizaciones)

-Se hicieron comentarios sobre la necesidad de pensar en la consolidación institucional prevista para la reunión de Valencia (2004), en que, según acordamos en Barbastro, los más veteranos dejaran las tareas ejecutivas.

Ruegos y preguntas: nada digno de mención

Brisbane, 11 de julio de 2002. Toma nota y levanta acta Alejandro Piscitelli, Secretario de AISO

INFORME DE LA ÚLTIMA REUNIÓN CON EL RC 10

Durante la celebración del XV congreso mundial de sociología llevado a cabo del 7 al 12 de julio de 2002 en la ciudad de Brisbane, Australia, se organizó la reunión del Comité Ejecutivo del RC-10. En carácter de Secretario del Subcomité iberoamericano, fui designado por el Presidente del mismo, el Dr. Antonio Lucas Marín para participar de dicha reunión.

Las autoridades del Comité no pusieron obstáculo en la delegación de la representación pues el horario del encuentro coincidía con una de las sesiones del Subcomité iberoamericano.

Uno de los principales puntos que se trató fue la relación precisamente entre el Comité y el Subcomité. Sabido es que la misma había tenido algunos inconvenientes en los últimos años y era por ello que el Presidente Alain Chourraqui propuso tratar la cuestión prácticamente en primer lugar luego de que se designara la nueva comisión directiva.

El informe que presentó al respecto Chourraqui, como presidente saliente, comenzó describiendo la tirantez que había con el Subcomité iberoamericano. Las principales demandas pasaban por la falta de comunicación de nuestras acciones al Comité internacional, nuestra falta de colaboración sobre todo económica, para que al menos el Presidente pudiera asistir a nuestros seminarios y en definitiva la poca predisposición a la subordinación, que según su óptica debía tener nuestra organización.

Según sus propias palabras hacia el año 2000 aproximadamente estas actitudes nuestras habían mejorado (por ejemplo se comenzó a reproducir en nuestros boletines las cartas que él enviaba previa traducción) y comenzaba a recomponerse la relación.

Sin embargo durante el año pasado (2001) volvieron a recrudecer los malos entendidos sobre todo a partir de la decisión de los miembros de la Ejecutiva del Subcomité iberoamericano de constituir una nueva asociación llamada AISO (Asociación internacional de sociología de las organizaciones) sin perjuicio de seguir incardinados en el RC-10.

En ese momento de la reunión participó otro de los miembros del Comité, Azril Bacal, integrante de nuestro subcomité en el momento de la toma de aquella decisión. El mismo manifestó que esta decisión había sido tomada entre unos pocos y que él no había sido consultado. Destacó también el personalismo de algunos de los miembros del Subcomité considerando esto como muy pernicioso para su normal funcionamiento.

Finalizado esto, se me permitió realizar el descargo. En ese momento enfatiqué los siguientes puntos:

-en primer lugar, todo lo que realizamos lo hicimos con absoluta transparencia y buena voluntad

-jamás afirmamos ni en público ni en privado nuestro supuesto deseo de querer separarnos del RC-10. Es más, nuestra intención era claramente la de permanecer en el comité

INFORME DE LA ÚLTIMA REUNIÓN CON EL RC 10

-la voluntad de querer constituir la AISO fue absolutamente soberana y no tenía porqué perturbar nuestras relaciones con el Comité

-la decisión de constituir la AISO pasaba fundamentalmente por lograr un grado de sana autonomía e independencia que la Ejecutiva del RC-10 muchas veces nos negaba

-la postura de Azril Bacal no se ajustaba a la verdad. Previamente a la constitución de la AISO, todos los miembros de la Ejecutiva del Subcomité (del cual él formaba parte) recibimos de nuestro presidente, via e-mail, la propuesta de constituir una nueva organización. Junto a esa propuesta invitaba a los miembros de la Ejecutiva a expresar sus opiniones, reparos o adhesiones.

-Al no haber reparos, se procedió a la creación de la nueva organización

-Unos meses después, durante la celebración del seminario organizado por el Subcomité en la ciudad de San Juan (Argentina) en junio de 2001 se realizó una sesión plenaria en donde se informó a los asociados al Subcomité de la creación de la nueva Asociación. Se aclaró que la pertenencia a éste implicaba automáticamente la pertenencia a la AISO a no ser que se deseara lo contrario. Hubo absoluta adhesión entre los asistentes a esta nueva propuesta

-en estos últimos tiempos habíamos puesto toda nuestra buena voluntad para mejorar la comunicación y la colaboración entre las dos entidades pero evidentemente parecía que no era suficiente

-La Ejecutiva del Comité 10 exigía cada vez más cosas sin aportar nada a cambio. Por ejemplo no se nos permitía publicar nada en el boletín y tampoco se nos daba al menos parte de los fondos que se recibían de ISA.

Una vez expuesta esta posición, uno de los miembros de la Ejecutiva (de quien no recuerdo su nombre) expresó su desagrado por estar, según él, perdiendo tiempo con el problema del Subcomité iberoamericano. Se propuso entonces rápidamente votar por la disolución de nuestro Subcomité. La votación fue unánime a favor de la disolución del SI-RC10. Una vez tomada esta decisión expresé que mi presencia ya no tenía sentido en dicha reunión y allí finalizó mi participación.

De esta forma quedó oficializada la disolución del Subcomité iberoamericano que había sido fundado en 1989.

Alejandro Piscitelli

XVI SEMINARIO INTERNACIONAL DE SOCIOLOGÍA

PRIMER ANUNCIO E INVITACIÓN A PRESENTAR COMUNICACIONES

**"SOBRE PARTICIPACIÓN, DESARROLLO Y EQUIDAD
EN LA SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN"
25 a 27 de junio de 2003 en la Universidad
de las Américas, Cholula, Puebla, México**

Organizan:

Instituto Nacional para el Federalismo y el Desarrollo Municipal (INAFED)
Universidad de las Américas, Red Interamericana de Alto Nivel para la Descentralización (RIAD) de la OEA, Rede de Investigadores sobre Gobiernos Locales (IGLOM), RC 17 de la Asociación Internacional de Sociología, Asociación Iberoamericana de Sociología de las Organizaciones (ISA).

Continuando con la tradición de los Seminarios organizados por AISO y el SI-RC-10 de la Asociación Internacional de Sociología en las ciudades de Lima (Perú, 1989), León (México, 1989), Madrid (España, 1990), Santiago de Chile (Chile, 1991), Santander (España, 1992), Guanajuato (México, 1993), Bielefeld (Alemania, 1994), Braga (Portugal, 1995), Santiago de Chile (Chile, 1996), Las Palmas de Gran Canaria (España, 1997), Montreal (Canadá, 1998), Lima (Perú, 1999), Barbastro (España, 2000), San Juan (Argentina, 2001), Brisbane (Australia, 2002) sobre participación en las organizaciones, se invita a participar en la XVI edición que se celebrará en la Universidad de las Américas, Cholula (Puebla, México).

Comité Científico:

Dr. Carlos Gadsden Carrasco (INAFED, Coordinador General). Dra. Nora Lustig (Universidad de las Américas). Elizabeth Spehar (UPD, OEA). Dr. Paul Rich (Stanford University, Universidad de las Américas). Dr. Antonio Lucas (Universidad Complutense de Madrid, España). Dr. Aldo Meneses (Escuela de Gobierno y Gestión Pública de la Universidad de Chile, Santiago, Chile). Dr. Manuel da Silva e Costa (Universidad do Minho, Braga, Portugal). Dr. Alejandro Piscitelli (Universidad Austral, Buenos Aires, Argentina). Dr. Antonio Colomer (Universidad Autónoma, Madrid España).

Comité Organizador:

Lic. Berta Salinas (Universidad de las Américas). Dr. Fernando Fonseca (INAFED). Lic. Carlos Domínguez (INAFED). Mtr. Antonio Lara (INAFED). Mtr. Francisco Hernández (INAFED). Ann-Marie Blackman (OEA). Dra. Lourdes Vinuesa (Universidad Complutense)

Presentación de resúmenes de las comunicaciones hasta el 30 de enero 2003. Sobre 15 líneas de texto. Las comunicaciones aceptadas deberán ser enviadas a la Secretaría antes del 30 de abril de 2003. Con el segundo anuncio se indicarán las características formales de las comunicaciones. La extensión de las comunicaciones tendrá un máximo de 35.000 caracteres (15 folios a doble espacio aproximadamente).

Se organizarán cuatro grupos de trabajo centrados en las áreas específicas señaladas y un quinto más general en inglés. Deseamos alentar un intercambio teórico y de experiencias prácticas que orienten en una visión de futuro en los siguientes campos:

1. Descentralización, gobierno local y participación
2. Desarrollo y equidad: teoría y experiencias
3. Educación para la participación
4. Comunicación electrónica en las nuevas sociedades de la información
5. Participation, development and equity in the new informational societies (papers in English).

Secretaría del Seminario

Dr. Fernando Fonseca, INAFED, Tejocotes 164, Colonia del Valle 03210, México D.F.,

Tel. +52 (55) 50622000. **Página Web:** www.cedemun.gob.mx;

E-mail: mfederalismo2000@yahoo.com

PRIMER ANUNCIO E INVITACIÓN A PRESENTAR COMUNICACIONES

**"I JORNADAS DE PROFESORES DE SOCIOLOGÍA DE
LA EMPRESA Y DE LAS ORGANIZACIONES"
14 y 15 de febrero de 2003 en Huesca**

Organizan:

ESCUELA UNIVERSITARIA DE ESTUDIOS EMPRESARIALES DE HUESCA.

DEPARTAMENTO DE PSICOLOGÍA Y SOCIOLOGÍA

(UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA).

ASOCIACIÓN IBEROAMERICANA DE SOCIOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES (AISO-ISA).

Se trata de promover un encuentro de profesores que trabajamos en sociología y otras ciencias sociales, y aplican sus conocimientos al estudio de las empresas y organizaciones. Esta área de conocimiento viene padeciendo cierto intrusismo por parte de otras de carácter puramente técnico o económico, que se aprovechan de buena parte de los conceptos y enfoques teóricos provenientes de la tradición sociológica. Desde la AISO consideramos necesario aunar esfuerzos y conocimientos para impulsar nuestra presencia en aquellos campos en los que nuestra especialidad pueda promover determinadas parcelas de investigación y docencia. Parece oportuno elevar nuestra presencia en los planes de estudio de diferentes Facultades y Escuelas Universitarias como Económicas, Empresariales, Ciencias del Trabajo, Relaciones Laborales, Prevención de Riesgos Laborales, Gestión y Administración Pública, etc. Por eso, pretendemos organizar estas I Jornadas de encuentro entre profesores de esta área, con el objetivo de poner en común nuestras experiencias y herramientas de trabajo, intentar clarificar nuestros problemas y precisar nuestras posibilidades cara al futuro.

Las Jornadas se organizarán en torno a cuatro temas que consideramos de interés para todos nosotros. Los dos primeros de contenido más bien científico y los otros dos centrados en aspectos de organización académica y de política universitaria.

1. Teoría sociológica aplicada a la empresa y las organizaciones.
2. Metodología de investigación en Sociología de la empresa y de las organizaciones.
3. Nuevos Planes de Estudio y presencia de nuestra área de conocimiento.
4. Principales problemas y posibilidades de futuro de esta área de conocimiento.

Comité Organizador:

Coordinadora: M^a Victoria Sanagustín Fons, Escuela Universitaria Estudios Empresariales de Huesca (Universidad de Zaragoza); Carlos Gómez Bahillo, Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales (Universidad de Zaragoza); Antonio Lucas Marín, Facultad de Ciencias de la Información (Universidad Complutense de Madrid); Juan del Pino Artacho, Facultad de Empresariales (Universidad de Málaga); Alfonso Carlos Morales, ETEA, Córdoba; Ángel Infestas, Facultad de Ciencias Sociales (Universidad de Salamanca); Isabel de la Torre, Facultad de Económicas (Universidad Autónoma); Ignasi Brunet (Universitat Rovira y Virgili)

Presentación de resúmenes de comunicaciones hasta el 10 de diciembre de 2002. Sobre 15 líneas de texto. Las comunicaciones deberán ser enviadas a la Secretaría antes del 10 de febrero de 2003. Con el segundo anuncio se indicarán las características formales de las comunicaciones para su publicación. La extensión de las comunicaciones tendrá un máximo de 35.000 caracteres (15 folios a doble espacio aproximadamente).

Secretaría Técnica de las I Jornadas:

Prof. Esther Puyal Español. Escuela Universitaria de Estudios Empresariales de Huesca, Ronda Misericordia 1, 22001 Huesca. e-mail: epuyal@posta.unizar.es Tlf: 974 239 373

IV Congreso Latinoamericano de Sociología del Trabajo
"El Trabajo en América Latina en los comienzos del siglo XXI: perspectivas de su
carácter emancipador y de su centralidad".
9 al 13 de septiembre del 2003
La Habana, Cuba

Tomando en cuenta el diverso y complejo panorama económico latinoamericano y sus impactos en los procesos y sujetos laborales es necesario profundizar el diálogo científico sobre un conjunto de áreas básicas del conocimiento, con el propósito no sólo de fortalecer la capacidad interpretativa de la Sociología del Trabajo sino de alentar la orientación propositiva de nuestros estudios y reflexiones.

El IV Congreso pretende ser un espacio más de interacción entre disciplinas y quehaceres afines con la sociología del trabajo tales como la Psicología, la Economía, la Historia, la Ingeniería Industrial, la Medicina, la Pedagogía, el Derecho y otras ciencias. En tal sentido se proponen los siguientes bloques temáticos susceptibles de ampliarse con las propuestas que nuestros(as) colegas formulen:

- 1- Empleo y mercados de trabajo.
- 2- Relaciones de trabajo.
- 3- Teoría, epistemología y metodología de los estudios del trabajo.
- 4- Modelos productivos. Tecnología, organización y procesos de trabajo.
- 5- Trabajo y sociedad: estructura social y desigualdad, género, juventud, migraciones, medio ambiente, etc.
- 6- Salud, agricultura y turismo como espacios laborales.
- 7- Formación y trabajo.

Presentación de trabajos:

Los resúmenes pueden enviarse hasta el 31 de enero del 2003 al Comité Organizador (e-mail: cips@ceniai.inf.cu), con copia a ALAST (alastcomejec@arnet.com.ar). Su recepción no implica automáticamente la aceptación de los trabajos. Las ponencias deberán enviarse a esa misma dirección electrónica no más allá del 31 de mayo del 2003, a fin de hacer posible su inclusión en el CD-R del evento.

El resumen, una carilla A4, deberá incluir nombre/s del/los autor/es, título de la ponencia, afiliación institucional del/los autor/es, dirección postal, número telefónico y dirección de correo electrónico. Hará referencia a los objetivos, metodología, resultado del trabajo y fuentes utilizadas en la ponencia.

Información adicional y correspondencia:

Dirección del CIPS: Calle Lombillo, # 904 entre Panorama y Bellavista, Nuevo Vedado. Plaza de la Revolución, Ciudad de la Habana, Cuba.

e-mail: cips@ceniai.inf.cu

Todas las comunicaciones en torno a la realización del evento deberán dirigirse a la dirección electrónica presentada.

Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo

Aráoz 2838 / C1425DGT / Buenos Aires / Argentina / Tel. (54-11) 48044949/ Fax. (54-11) 4804-5856 / e-mail: alastcomejec@arnet.com.ar / Página web :www.alast.org

OTROS SEMINARIOS DE INTERÉS

TÍTULO DE POSTGRADO EN GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO 2002-2003 PRIMERA EDICIÓN TÍTULO PROPIO DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA TITULACIÓN OTORGADA

La superación del programa dará derecho a la obtención del "TÍTULO DE POSTGRADO EN GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO" por la Universidad de Zaragoza, según se contempla en el acuerdo de la Junta de Gobierno de la Universidad de Zaragoza de mayo de 2002.

LUGAR

Escuela Universitaria de Estudios Empresariales de Huesca.
C/ Ronda de Misericordia, s/n.
22001 Huesca

ADMISIÓN

Una vez realizada la selección, de acuerdo con criterios objetivos que constan en la memoria, la matrícula se formalizará del 21 al 30 de octubre.

El coste de la matrícula, cuyo pago podrá fraccionarse, es de 2.104 euros (Incluye todo el material didáctico necesario para el seguimiento del curso).

INFORMACIÓN E INSCRIPCIONES

Escuela Universitaria de Estudios Empresariales
C/ Ronda de Misericordia, 1. 22001 Huesca
Teléfonos: + 34 974 239 389 / + 34 974 239 372
Fax: + 34 974 239 375
e-mail: vsanz@posta.unizar.es / vitico@posta.unizar.es / fmikelar@posta.unizar.es
epuyal@posta.unizar.es / lfabra@posta.unizar.es / sabella@posta.unizar.es

OBJETIVOS:

Ahondar en la significación de la información y del conocimiento como ventaja competitiva de las empresas frente a los recursos de naturaleza más tradicional. Profundizar en las estrategias de maximización del factor conocimiento en el mundo empresarial.

Dirigido a: Licenciados y diplomados universitarios. Empresarios y profesionales de la empresa.

CONTENIDOS

El programa ha sido agrupado en:

- A) Cinco módulos que constan de 25 capítulos.
- B) Conferencias y complementos de formación.

LISTA DE PUBLICACIONES DE AISO

(En continuidad con las publicaciones realizadas por el SI-RC 10)

Comunicaciones del III Seminario Internacional sobre Participación y Autogestión en Iberoamérica (Madrid, julio de 1990). Publicadas en Revista Iberoamericana de Autogestión y Acción Comunal, Año VIII, Nº 21, Otoño 1990.

Participación y autogestión en Iberoamérica. Comunicaciones del IV Seminario Iberoamericano (Santiago de Chile, julio de 1991). Madrid: 1992.

Cambio cultural y participación. Comunicaciones del V Seminario Internacional (Santander, junio de 1992). Madrid: 1993.

Participación y autogestión en la construcción de la democracia. Actas del VI Congreso Internacional sobre participación y autogestión (Guanajuato, México, junio-julio de 1993). Guanajuato: 1993.

Sociedad y participación. Cultura en las organizaciones y cambios en la sociedad moderna. Comunicaciones presentadas en el XII Congreso Mundial de Sociología (Bielefeld, julio de 1994). Madrid: 1995.

Participación e cultura nas organizações. Actas do VIII Seminario Internacional do SI-RC 10 (Braga, junio 1995). En: Cadernos do Noroeste. Vol.10 (1) y (2), 1997

Participación local y desarrollo de las organizaciones públicas y privadas. Actas del IX Seminario Internacional (Santiago de Chile, julio de 1996). Santiago de Chile: 1997.

Educación y formación para la participación en las organizaciones. Ponencias y resúmenes de comunicaciones presentados al X Seminario Internacional de Sociología (Las Palmas de Gran Canaria, junio de 1997). Las Palmas de Gran Canaria: 1997.

Formación y participación: las organizaciones en el siglo XXI. Comunicaciones presentadas al X Seminario Internacional de Sociología (Las Palmas de Gran Canaria, junio de 1997). Las Palmas de Gran Canaria: 1998.

La participación en un mundo en crisis. Comunicaciones presentadas en el XIII Congreso Mundial de Sociología (Montreal, julio de 1998). Madrid: 1999.

El Desarrollo de Competencias: Formación, Participación y Comunicación. Trabajos presentados en el VI Congreso Español de Sociología área de Sociología y Sociedad. Córdoba, 1999.

La Participación en las organizaciones: un desafío para el nuevo milenio. M. V. Sanagustín, Carlos Gómez, Antonio Lucas (eds.). Zaragoza, Egido Editorial, 2001.

Nuevas Organizaciones: Tendencias, Experiencias, Cultura y Comunicación. Trabajos presentados en el Grupo de Trabajo 28 del VII Congreso Español de Sociología, Convergencias y Divergencias en la Sociedad Globalizada (Salamanca). Madrid, AISO, 2002.

Democracia y Participación en las Organizaciones en las Nuevas Sociedades de la Información. Comunicaciones presentadas en el XIV Seminario Internacional de Sociología de San Juan (Argentina) 27-29 de junio de 2001. Madrid, 2002



NUEVAS ORGANIZACIONES: TENDENCIAS, EXPERIENCIAS, CULTURA Y COMUNICACIÓN
A. Lucas, M. L. Vinuesa, J. A. Ruiz. VII Congreso Español de Sociología
AISO, 2002.

Parte I: Tendencias de las teorías de la participación y de la organización

Capítulo 1 De la teoría z a la teoría o: participación y compromiso. Alfonso Carlos Morales Gutiérrez (ESEA, Córdoba).

Capítulo 2 Los grupos transversales como sistemas de participación. Experiencia en la empresa industrial. Florentina Moreno Peláez (Universidad de Valladolid).

Capítulo 3 La participación de los procesos de cambio organizacional. Antonio Aguello Arguis y Teresa Coma Roselló (Universidad de Zaragoza)

Capítulo 4 Funciones microsociológicas de las asociaciones voluntarias. M^a del Mar Chicharro Merayo (Centro de Estudios Superiores Felipe II).

Parte II: Experiencias de participación en las organizaciones públicas y privadas

Capítulo 5 La participación de las mujeres en la sociedad desarrollada. Violante Martínez Quintana (Universidad Nacional de Educación a Distancia).

Capítulo 6 Participación ciudadana en la salud. Evaluación de experiencias. M^a José Aguilar Idáez (Universidad de Castilla-La Mancha).

Capítulo 7 La participación y autonomía en las organizaciones educativas desde la perspectiva de sus actores. Carlos Gómez Bahillo, M^a Victoria Sanagustín y Esther Puyal (Universidad de Zaragoza).

Capítulo 8 Nuevas tendencias de la integración de los inmigrantes: el papel de las organizaciones no gubernamentales como actores sociales. Inmaculada Herranz Aguayo (Universidad de Castilla-La Mancha).

Capítulo 9 A experiencia dos cocelhos de saúde no brasil. M^a Inés Sousa Bravo (UERJ, Brasil).

Parte III: Tecnología, trabajo y organización

Capítulo 10 La organización en la nueva economía. Alfonso Carlos Morales Gutiérrez (ESEA, Córdoba).

Capítulo 11 Nuevas tecnologías, nuevos trabajos, ¿nuevas organizaciones? Antonio Lucas Marín (Universidad Complutense de Madrid).

Capítulo 12 El cambio hacia una sociedad informacional: análisis de dos casos, España y México. Dos demandas distintas de participación. Jorje Retama Piña (Instituto Tecnológico de Monterrey, México).

Parte IV: Participación, comunicación y cultura de las organizaciones

Capítulo 13 La importancia de la comunicación de la sociedad de la información. M^a Lourdes Vinuesa Tejero (Universidad Complutense de Madrid).

Capítulo 14 El imperialismo cultural en la industria cinematográfica: Hollywood. Carmen García Galera (Centro Universitario Francisco de Vitoria).

Capítulo 15 Marketing, publicidad y comunicación como reflejos de la cultura empresarial en una organización. M^a Luisa Sánchez Calero (Centro Universitario Francisco de Vitoria).

Capítulo 16 La participación de la opinión pública en las asambleas políticas de la Gracia Antigua. José Antonio Ruiz San Román (Universidad Complutense de Madrid).



EL RETO DEL EQUILIBRIO: VIDA PERSONAL Y PROFESIONAL. Una guía práctica para decidir cómo emplear su tiempo
J. Ariza Montes

Prólogo, por Alfonso Carlos Morales.

Introducción

1. Lo primero es lo primero, el significado del tiempo.
 2. Tiempo de trabajo, tiempo de ocio.
 3. Los perturbadores del tiempo
 4. Un método aplicado de gestión del tiempo con Microsoft Outlook
- Epílogo
Bibliografía



EL CAMBIO SOCIAL PLANIFICADO Y LA CULTURA
Máximo Díaz Casanova
UCM 2000

PARTE I *Los condicionantes y los modos de la acción social*

Cap.2 Algunos datos significativos sobre Castilla-La Mancha y la provincia de Ciudad Real

Cap.3 Los ancianos y el hábitat rural

Cap.4 Características generales de estos programas de acción social

PARTE II *Desarrollo Histórico de la acción*

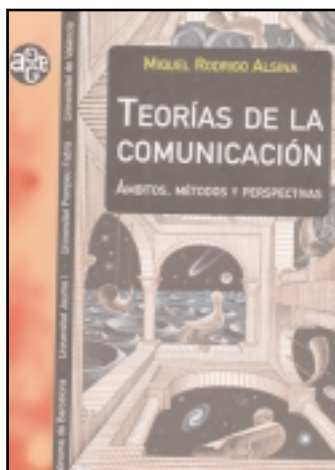
Cap.5 Apuntes históricos sobre el desarrollo de esta acción social

Cap.6 La acción social en la zona de montes norte (1992-1995)

Cap.7 La acción social en la zona de Valle del Alcudia (1981-1995)

Cap. 8 La acción social en la zona de Campo de Montiel (1992-1995)

PARTE III *ASPECTOS EVALUATIVOS E INFLUENCIA CULTURAL*



TEORIAS DE LA COMUNICACION

Ambitos, metodos y perspectivas

Miguel Rodrigo Alsina

**Universidad Autonoma de Barcelona, Universitat Jaume I,
Universitat Pompeu Fabra, Universidad de Valencia, 2001.**

INTRODUCCION

I. EL OBJETO DE ESTUDIO DE LAS TEORIAS DE COMUNICACION

1. Las dificultades de delimitacion del objeto de estudio
2. El campo de estudio de las teorias de la comunicacion
3. Las sinergias comunicativa
4. La situacion de la investigacion en comunicacion

II. LAS TEORIAS DE LA COMUNICACION EN EL MARCO DE LAS CIENCIAS SOCIALES

1. Los fundamentos epistemologicos
2. Las bases metodologicas

III. LAS PERSPECTIVAS DE LAS TEORIAS DE LA COMUNICACION

1. La perspectiva comunicativa
2. La perspectiva funcionalista
3. La perspectiva critica

BIBLIOGRAFIA

INDICE TEMATICO, DE AUTORES Y CUADROS.



IL LAVORO CHE EMERGE

Prospettive del lavoro come relazione sociale in una economia dopo-moderna

Pierpaolo Donati, Saggi

1. Introduzione. La rivoluzione dopo-moderna del lavoro
1. Lavoro/dis-occupazione come problema socioculturale
2. Le concezioni storiche del lavoro e l'apertura
3. La teoria marxiana del lavoro: eredita e ambiguita persistenti
4. Cambiamenti attuali nei significati del lavoro e loro impatto sulla riorganizzazione della societa
5. Il lavoro che "consuma" societa e il lavoro che "fa" societa
6. Il lavoro come relazione sociale: fondamenti sociologici di un'economia dopo-moderna
7. Conclusione



REVISTA DE ECONOMÍA PÚBLICA, SOCIAL Y COOPERATIVA: LA EMPRESA PARTICIPATIVA

Nº 40, Abril 2002. Ciriec, España

- La empresa participativa. Presentación.
- Teoría de la participación. Sugerencias analíticas. (José Náchter)
- El Imaginario social de la participación y el modelo cooperativo como arquetipo empresarial "tipo 0". (Alfonso Carlos Morales Gutiérrez).
- Participación financiera de los trabajadores y creación de valor: una propuesta operativa de comportamiento con relación a los objetivos empresariales. (Gustavo Lejarriaga Pérez de las Vacas).
- La empresa de participación: características que la definen. Virtualidad y perspectivas en la sociedad de la información. (Carlo García-Gutiérrez Fernández).
- De la participación a la gestión del conocimiento y del capital intelectual: reflexiones en torno a la empresa cooperativa. (Alfonso Vargas Sánchez).
- La participación como elemento constitutivo de las empresas de la Nueva Economía Social. (Edmundo Pérez Fernández).
- La participación de los socios en las cooperativas agrarias: una aproximación empírica. (Adoración Mozas Moral).
- Utilidad de los Equipos de Trabajo para incrementar la participación, autogestión interdependencia, satisfacción e integración de conductas cooperativas y competitivas. (Aitor Aritzeta y Sabino Ayestarán).
- Otras contribuciones.



SOCIEDAD E CULTURA 3

Organizações, qualidade e trabalho

Cuadernos do Noroeste, Serie Sociologia

Vol. 16 (1-2) -Centro de Ciências Históricas e Sociais

1.- Nota previa:

Albertino Gonçalves

2.- Organizações, qualidade e trabalho: uma breve apresentação:

Manuel Da Silva e Costa

3.-Organizações e práticas da qualidade

4.- Trabalho, emprego e grupos profissionais

5.-Recensoes

Albertino Gonçalves



ECONOMIC INDUSTRIAL DEMOCRACY
Internacional Journal, Vol. 23. Nº 3. August 2001.

Editorial Introduction

PAPERS:

Gerhard Fuchs. The Multimedia Industry: Networks and Regional Development in a Globalized Economy.

Dominic Power. It and Institutions in the Structuring of European Finance: Urban Impacts.

Asa-Karin Engstrand and Erik Stam. Embeddedness and Economic Transformation of Manufacturing: A Comparative Reseach of Two Regions

Kiflemarian Hamde. Teamwork: Fashion or Institution?

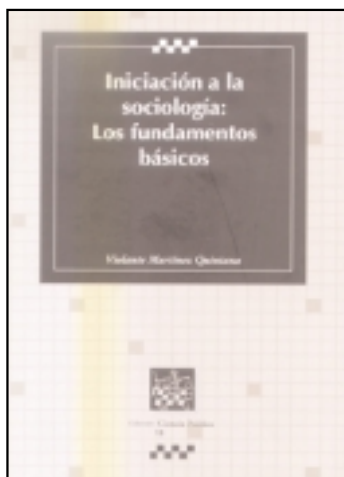
CURRENT INFORMATION

Lennart Svensson and Casten von Otter. Strategies for Regional Regeneration: Learning from the Bergslagen

Regional Research Centre

BOOK REVIEW

Christer Thörnqvist. Franz Traxler, Sabine Blaschke and Berhard Kittel. National Labour Relations in Internationalized Markets: A Comparative Study of Institutions, Change and Performance.



**INICIACIÓN A LA SOCIOLOGÍA: LOS
FUNDAMENTOS BÁSICOS**
Violante Martínez Quintana.
Ed. Tirant, 2002.

- Tema 1** Nociones Imprescindibles en Sociología
- Tema 2** La Sociología y las ciencias sociales
- Tema 3** El nacimiento de la Sociología y los padres fundadores: el papel de los clásicos en la actualidad.
- Tema 4** Algunas obras fundamentales: Durkheim, Weber, Mills y Castells
- Tema 5** La teoría sociológica: conexión con el pensamiento y la teoría social

- Tema 6** Métodos de la Sociología, fenómenos sociológicos y casos prácticos
- Tema 7** Los sociólogos: visión de la profesión y de la sociología
- Tema 8** La sociedad humana "versus" el hormiguero social
- Tema 9** La cultura, la socialización y el ser social: las constantes en la ciencia sociológica

SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN

Solicitud de inscripción a la Asociación Iberoamericana de Sociología de las Organizaciones.

NOMBRE
INSTITUCIÓN
DIRECCIÓN
TELÉFONO
FAX
CORREO ELECTRÓNICO
LUGAR Y FECHA DE INSCRIPCIÓN

Enviar solicitud y el resguardo de la transferencia a:

En Europa:

Lourdes Vinuesa Tejero
mlourdes@ccinf.ucm.es
Facultad CC. Información (Departamento de Sociología VI)
Universidad Complutense
28040 Madrid. España.

En América:

Alejandro Piscitelli
E-mail: apiscitelli@austral.edu.ar
Departamento de Sociología. Universidad Austral.
Avenida Juan de Garay, 125
1063 Buenos Aires. Argentina.

Inscripción para cuatro años:

Transferencia de 40 dólares o 40 Euros a la cuenta bancaria:
BSCH: Sucursal Av. Complutense, 28040 Madrid
Nombre: AISO
CCC: 0049 2196 05 2614027301